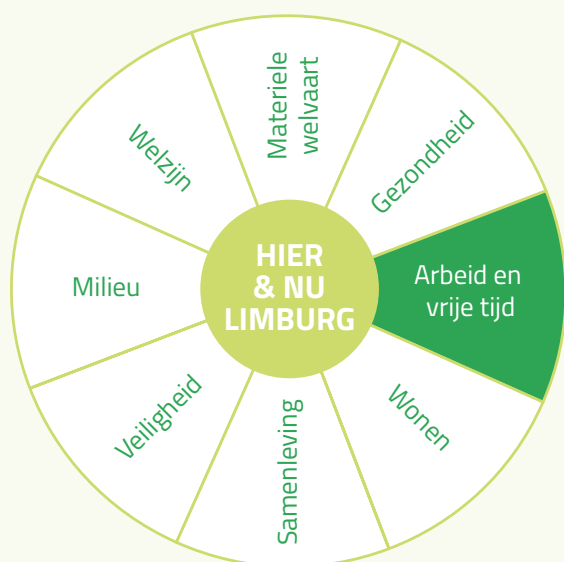


Verdieping op het thema Arbeid & Werkgelegenheid

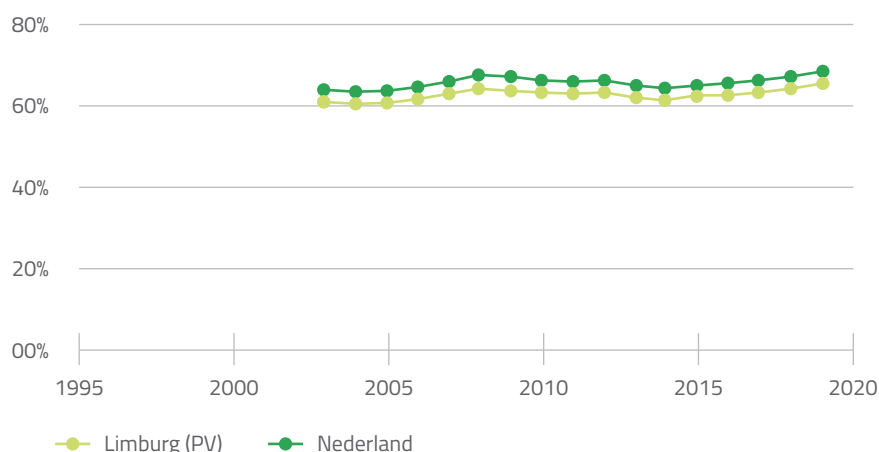


Nettoarbeidsparticipatie	+	1,0%	pt
Brutoarbeidsparticipatie	+	0,6%	pt
Hoogopgeleide bevolking	-	0,3%	pt
Werkloosheid	-	0,4%	pt
Vacaturegraad	+	10,0%	pt
Tevredenheid met reistijd van en naar het werk	+	0,4%	pt



Arbeidsparticipatie stijgt licht, maar nog altijd onder Nederlands gemiddelde (CBS, 2021)

Nettoarbeidsparticipatie 1995-2020



“Participatie zit ook in iemand die vrijwilligerswerk doet. Het hoeft niet altijd een betaalde functie te zijn.”

Regionale duiding*

Vertekend beeld als gevolg van grensarbeid

“In Limburg werken veel arbeidsmigranten. Inkomende grenspendel telt niet mee in de meting.”

Vergrijzing

“Limburg is al behoorlijk vergrijsd. Ouderen zijn minder actief op de arbeidsmarkt.”

Laag opgeleide bevolking

“werkgevers hebben te hoge eisen, hoger dan voor het werk nodig is.”

Kwalitatieve mismatch op de arbeidsmarkt

“Als wo'er is het in deze regio erg lastig om aan een wo-functie te komen.”

Reputatie van sommige sectoren is slecht bij de beroepsbevolking

“werktijden sluiten niet aan bij de wensen van werkenden”

Gebrek aan rolmodellen

“Niet werkende ouders leiden tot niet werkende kinderen. Geen arbeid verrichten is cultureel erfelijk.”

Verkeerde voorstelling van functies vanuit scholen

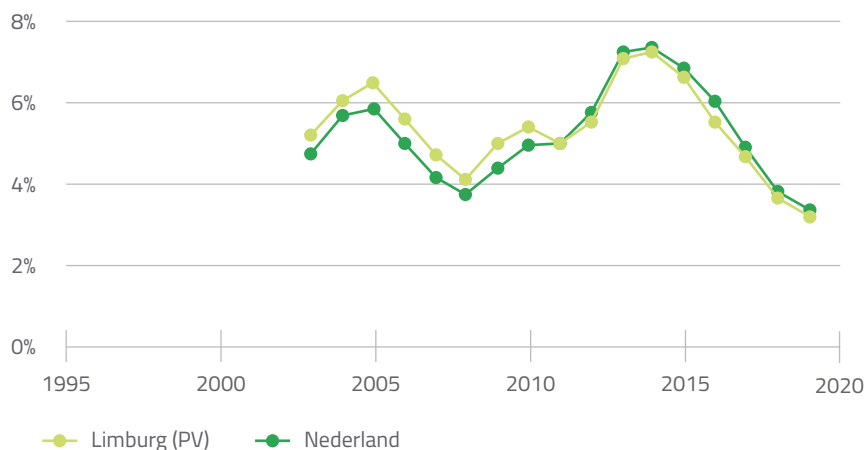
“Mbo'ers hebben geen realistisch beeld van de arbeidsmarkt gekregen op school”

* Om de kwantitatieve data in de regionale monitor Brede Welvaart nader te duiden heeft Neimed, in samenwerking met Zuyd Hogeschool en het CBS een paneldiscussie georganiseerd. In het panel, bestaande uit zeven panelleden, waren bestuurders, beleidsmakers en burgers uit Limburg vertegenwoordigd. Het panel is samengesteld op basis van convenience sampling.

Adviezen vanuit Panel

- **Meer taakdifferentiatie (job carving).** Dit biedt de mogelijkheid om nieuwe functies te creëren voor lager opgeleiden.
- **Passende opleidingen, bijvoorbeeld vakscholen** aanbieden die leiden tot kwalitatief goed werk.

Werkloosheid 1995-2020



Limburg heeft een grote strategische reserve aan arbeidskrachten.

Door de hoge eisen die werkgevers stellen is drempel om te solliciteren hoog. De afwijzingen leiden tot teleurstelling bij werkzoekenden. Die daardoor stoppen met zoeken naar werk. De werkloosheid daalt, en de arbeidsparticipatie blijft laag. Maatwerk kan hen aan helpen weer aan de slag te gaan, of, in het geval van deeltijders, meer uren te werken.

"Het is een uitdaging met verschillende facetten. Er is dus ook niet één antwoord."

"Krapte zit vaak bij mkb-bedrijven, die hebben geen mogelijkheden om mensen op te leiden: geen tijd en geen geld."

Adviezen vanuit Panel

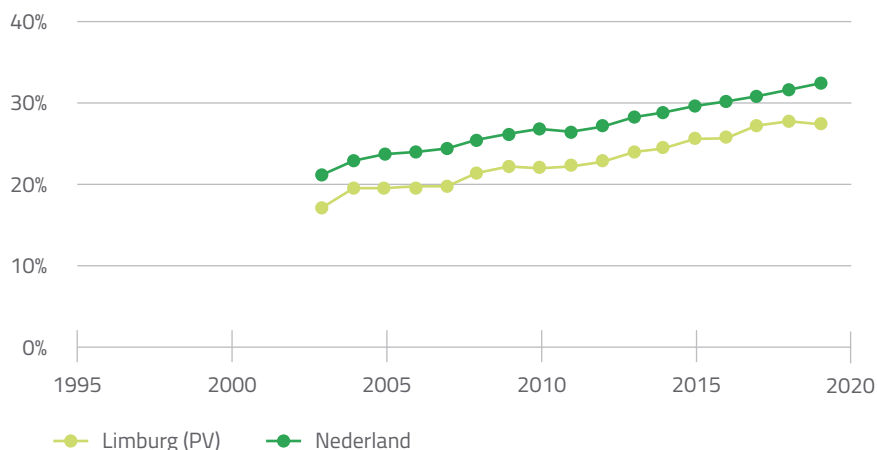
- **Betere informatie over de arbeidsmarkt**
- **Betere arbeidsvoorwaarden**
- **Investeren in opleiding**

"Waardering voor vakmanschap begint breed in de samenleving."

Opleidingsniveau in Limburg neemt toe, maar nog altijd lager dan Nederlands gemiddelde (CBS, 2021)

"Als iedereen een gymnasiumdiploma heeft, dan is nog steeds niet iedereen aan het werk."
Het panel spreekt liever over passende opleidingen. Passend bij de persoon en passend bij de arbeidsmarkt. Hierbij zien ze het als essentieel dat de arbeidsvoorwaarden van het werk goed zijn: betekenisvol werk tegen een passende beloning: *"ik werk heel veel uren per week, veel meer dan waar ik word voor betaald, maar ik kan geen huis kopen."*

Hoogopgeleide bevolking 1995-2020



Adviezen vanuit Panel

- **Jobcarving** biedt de mogelijkheid om nieuwe functies te creëren voor lager opgeleiden.
- **Passende opleidingen** aanbieden die leiden tot kwalitatief goed werk.
- **Meer kijken naar competenties:** *"We kijken te veel naar diploma's en te weinig naar competenties. Juiste mensen binnen boord houden, dan intern opleiden, specifiek voor het werk wat ze doen."*
- **Meer aandacht voor de niet kwetsbaren op de arbeidsmarkt:** *"We hebben een hele groep jongeren die een mbo2 diploma halen, maar niet gelijk de stap zetten naar een vervolgopleiding. Deze krijgen vaak tijdelijke baantjes. Dit is een groep die we niet makkelijk kunnen bereiken."*

Arbeid in de context van brede welvaart

"Voor een hele grote groep mensen is het hebben van werk ook gewoon het verschil tussen wel of niet boodschappen doen."

"Je ergens bij voelen horen."

"We moeten het met zijn allen doen. Maar als je dan werkt, dan moet je er ook voor beloond worden."