



Quickscan

Afgeronde en lopende HC(A)-initiatieven 2024-2025 in Zuid-Limburg

Een fundament voor de (door)ontwikkeling van een Human Capital Agenda Zuid-Limburg

Colofon

Titel

Quicksan

Afgeronde en lopende HC(A)-initiatieven 2024-2025 in Zuid-Limburg

Een fundament voor de (door)ontwikkeling van een Human Capital Agenda Zuid-Limburg

Relatie

Economic Board Zuid-Limburg, Economische Samenwerking Zuid-Limburg (ESZL)

Contactpersoon

Mevr. Dorothé van den Bosch

Datum

Mei 2025

Auteurs

Drs. Joost Hoedemakers is PhD Candidate aan de Open Universiteit faculteit Managementwetenschappen, senior onderzoeker en projectmanager bij zowel NEIMED, als het Lectoraat Employability van Zuyd Hogeschool.

Dr. Inge Hooijen promoveerde bij het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA). Inge is senior onderzoeker en consultant (eu)regionale ontwikkeling en Brede Welvaart bij NEIMED en als onafhankelijk onderzoeker verbonden aan het Lectoraat Employability van Zuyd Hogeschool. Daarnaast is ze senior consultant en onderzoeker bij Ecorys Rotterdam (voorheen het Nederlands Economisch Instituut).

Prof. Dr. Frank Cörvers is hoogleraar Demografische transitie, menselijke kapitaal en werkgelegenheid aan de Universiteit Maastricht, programmadirecteur Menselijk kapitaal in de regio bij het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) en verbonden aan NEIMED.

Prof. Dr. Jol Stoffers is wetenschappelijk directeur van NEIMED, lector Employability aan Zuyd Hogeschool en hoogleraar aan de Open Universiteit op de bijzondere leerstoel Employability in de context van een innovatieve en lerende regio. Jol is als research fellow verbonden aan het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA).

Opdrachtnemer

NEIMED Sociaal-Economisch Kenniscentrum Limburg, in samenwerking met het Lectoraat Employability Zuyd Hogeschool en het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) van Maastricht University.

Voorwoord

Voor u ligt een quickscan die in opdracht van Economic Board Zuid-Limburg/Economische Samenwerking Zuid-Limburg (ESZL) is uitgevoerd. Deze quickscan biedt een overzicht van de Human Capital Agenda (HCA)-initiatieven waarbinnen Zuid-Limburg participeert, waaronder zowel in 2024 of 2025 afgeronde -, als initiatieven die momenteel nog lopen. Daarnaast is ook gekeken naar initiatieven die buiten het formele kader van Human Capital Agenda's plaatsvinden, maar die wel bijdragen aan de versterking van menselijk kapitaal in de regio. Door deze initiatieven mee te nemen ontstaat een completer beeld van de inzet en inspanningen binnen Zuid-Limburg op dit thema. Ook deze initiatieven dragen namelijk bij aan de gezamenlijke ambitie om het arbeidspotentieel in de regio duurzaam te versterken.

In deze quickscan is er bijzondere aandacht besteed aan de betrokken actoren en samenwerkingsverbanden, de sectoren en doelgroepen waarop de initiatieven zich richten, en de doelstellingen die men daarmee beoogt te bereiken. De quickscan biedt een overzicht dat niet alleen inzicht geeft in de huidige stand van zaken, maar ook een belangrijke basis vormt voor de verdere ontwikkeling en verfijning van de Human Capital Agenda voor de regio Zuid-Limburg.

Er is groeiende urgentie om effectief in te spelen op actuele uitdagingen op de arbeidsmarkt in Zuid-Limburg. De krapte, de inhoudelijke mismatch tussen vraag en aanbod, de structurele veranderingen door technologische doorontwikkelingen en de demografische verschuivingen maken het noodzakelijk om Human Capital - menselijk kapitaal - doelgericht te ontwikkelen en duurzaam in te zetten. De HCA-initiatieven vormen hierin een strategisch instrument om de regio Zuid-Limburg toekomstbestendig te maken: gericht op het versterken en beter benutten van menselijk kapitaal, het stimuleren van innovatie, het ondersteunen van economische groei en het bevorderen van een inclusieve en duurzame samenleving.

De informatie in de quickscan is gebaseerd op een methodische triangulatie waarvoor zowel systematische documentanalyses als expertconsultaties zijn ingezet. In mei 2025 zijn via een weloverwogen zoekstrategie relevante initiatieven geselecteerd en vervolgens inhoudelijk geanalyseerd. Aanvullend zijn experts uit de regio geconsulteerd om de reeds geïdentificeerde initiatieven te valideren en eventueel aan te vullen met initiatieven die nog buiten ons zicht waren gebleven. De verkregen inzichten zijn gestructureerd en samengebracht in de quickscan. De bevindingen van de quickscan zijn op 21 mei 2025 gepresenteerd aan de leden van de Economic Board Zuid-Limburg. Deze presentatie beoogde twee doelen. Allereerst het verschaffen van inzicht in de gehanteerde methodologie en de daarmee geïdentificeerde HC(A)-initiatieven. Ten tweede het consulteren van deze deelnemers als experts ter aanscherping en validatie van de conceptversie naar de eindversie van de quickscan.

Namens NEIMED Sociaal-Economisch Kenniscentrum Limburg,
Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) van Maastricht University en
Lectoraat Employability Zuyd Hogeschool

Drs. Joost Hoedemakers; Dr. Inge Hooijen; Prof. Dr. Frank Cörvers; Prof. Dr. Jol Stoffers

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	5
1.1	Doelstelling en vraagstelling van de quickscan	6
1.2	Methodologische aanpak	6
1.3	Leeswijzer	6
2.	Regionale economische ambities en de arbeidsmarkttuitdagingen voor Zuid-Limburg	7
3.	Resultaten: HC(A)-Initiatieven voor het versterken van menselijk kapitaal in Zuid-Limburg	9
3.1	HC(A)-initiatieven gericht op de topsectoren in Zuid-Limburg	10
3.2	HC(A)-initiatieven gericht op het versterken van menselijk kapitaal in Zuid-Limburg	12
3.3	HC(A)-initiatieven gericht op optimalisatie aansluiting vraag- en aanbodoptimalisatie op (eu)regionale arbeidsmarkt in Zuid-Limburg	14
4.	Conclusies	16
5.	Aanbevelingen	17
	Literatuurlijst	19
Bijlage 1	Methodologische aanpak	20
Bijlage 2	Deelnemerslijst expertconsultaties	23

1.

Inleiding

In de vorig jaar verschenen ‘Agenda Zuid-Limburg’ zijn de grote ambities voor het Zuid-Limburg van de toekomst uiteengezet. In deze agenda wordt ervan uitgegaan dat Nederland, en daarmee ook Zuid-Limburg, de komende jaren voor ingrijpende transitieopgaven staat op het gebied van onder andere energie, volkshuisvesting, economie, en sociale leefbaarheidsvraagstukken. Het realiseren van deze opgaven vereist scherpe beleidskeuzes en een krachtige, effectieve samenwerking tussen overheden en maatschappelijke partners, zoals onderwijs-, kennisinstellingen en het bedrijfsleven. Zuid-Limburg streeft naar een betere benutting van de euregionale grensligging, met de buurlanden Duitsland en België. De regio richt zich op het realiseren van een grensoverstijgende, veerkrachtige en adaptieve arbeidsmarkt, wat bijdraagt aan de ambitie om uit te groeien tot een internationale, innovatieve kenniseconomie.¹ Een regionale Human Capital Agenda (HCA) kan helpen bij het realiseren van deze ambitie.

Een Human Capital Agenda (HCA) richt zich op het behoud, de ontwikkeling en het optimaal benutten van menselijk kapitaal – oftewel de kennis, vaardigheden en competenties van individuen die hen helpen productief te zijn.² Het dient als een strategisch kader voor het afstemmen van onderwijs-, opleidings- en werkgelegenheidsbeleid op de regionale economische doelstellingen. De ontwikkeling en implementatie van een HCA wordt beschouwd als een gedeelde verantwoordelijkheid van diverse actoren, waaronder overheden, onderwijsinstellingen, het bedrijfsleven en andere relevante partijen. Het doel van de HCA is om bij te dragen aan het stimuleren van innovatie en het ondersteunen van economische groei, met oog voor een inclusieve en duurzame samenleving. Dit is relevant gezien de huidige uitdagingen op de arbeidsmarkt, zoals een mismatch tussen vraag en aanbod van kennis, vaardigheden en competenties, de vergrijzing van de beroepsbevolking, de beperkte participatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en een toenemende arbeidsmarktkrapte in diverse sectoren.³

Zo kent Zuid-Limburg onder andere een zeer krappe arbeidsmarkt in sectoren zoals ICT, techniek, onderwijs, zorg en welzijn, en de dienstverlenende beroepen. Binnen deze sectoren is sprake van een groot aantal openstaande vacatures, terwijl het aanbod van geschikt personeel beperkt is.⁴ Juist deze sectoren zijn van groot belang voor de regionale economie én de bredere maatschappelijke welvaart, omdat ze niet alleen een aanzienlijk deel van de werkgelegenheid vertegenwoordigen, maar ook essentieel zijn voor het functioneren van andere sectoren, de leefbaarheid van de regio en de kwaliteit van publieke dienstverlening. Om op deze structurele uitdagingen op de arbeidsmarkt in te spelen, worden uiteenlopende initiatieven ontwikkeld gericht op het versterken van het menselijk kapitaal.

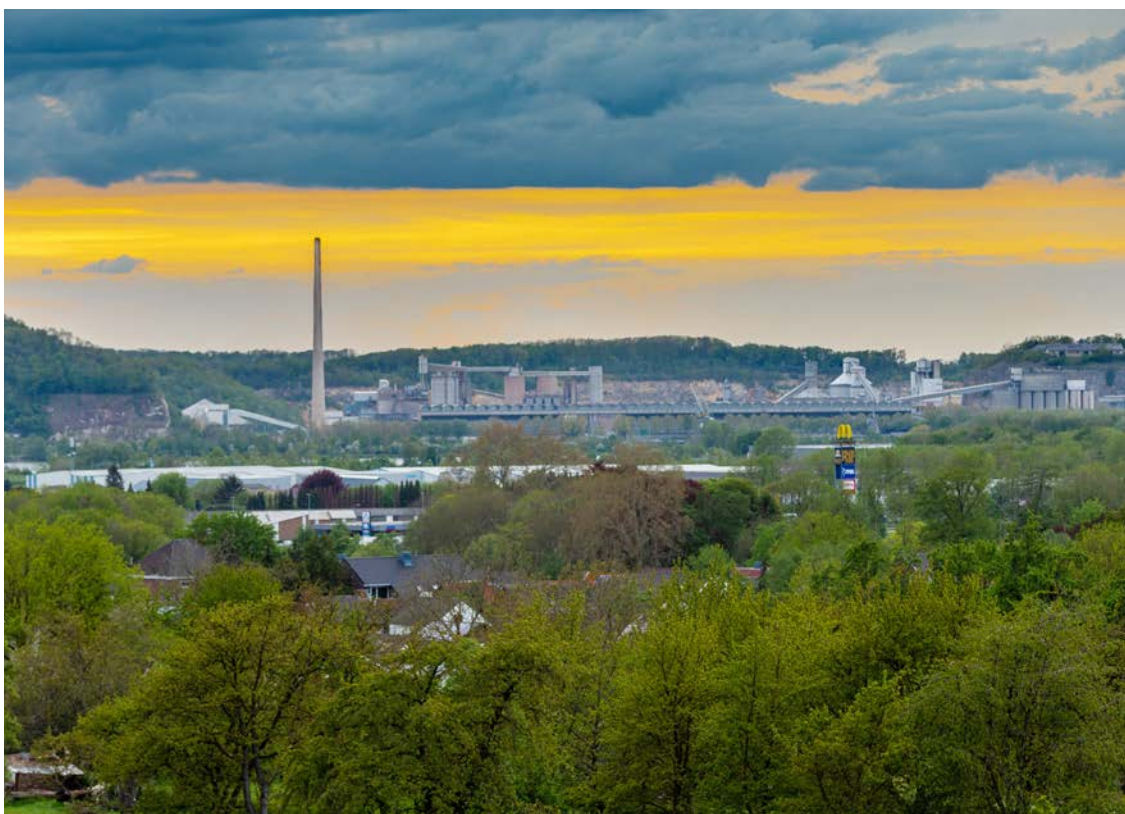
Human Capital initiatieven, zoals een Human Capital Agenda, zijn erop gericht bij te dragen aan een veerkrachtige beroepsbevolking om niet alleen de economische groei en materiële welvaart te stimuleren maar ook de bredere maatschappelijke welvaart. Er zijn al vele lopende en/of afgeronde initiatieven die het menselijk kapitaal in Zuid-Limburg trachten te versterken door een gezamenlijke inspanning van diverse actoren, zoals lokale overheden, onderwijsinstellingen, het bedrijfsleven, werknemers- en arbeidsmarktorganisaties en de Economic Board Zuid-Limburg. Deze initiatieven beogen de gepercipieerde lacune tussen de economische ambities van de regio en de beschikbaarheid van geschoold talent aan te pakken. Tegen deze achtergrond biedt deze quickscan een eerste overzicht van HC(A)-initiatieven die moeten bijdragen aan de versterking van het menselijk kapitaal in Zuid-Limburg.

1 Provincie Limburg (2024a)

2 OECD (z.d.)

3 Landelijk Ondersteuningsteam Regionale Arbeidsmarkt (2025)

4 UWV (2025)



1.1 Doelstelling en vraagstelling van de quickscan

Het doel van deze quickscan is het in kaart brengen van afgeronde en lopende Human Capital Agenda (HCA)-initiatieven in Zuid-Limburg tussen 2024 en 2025. Daarnaast worden ook afgeronde en lopende initiatieven (HC-initiatieven) uit deze jaren in beeld gebracht die buiten het formele kader van de Human Capital Agenda Zuid-Limburg (HCA-ZL) plaatsvinden, maar wel beogen bij te dragen aan de versterking van menselijk kapitaal in de regio. Dit overzicht van initiatieven geeft eerste inzichten voor de prioriteiten ten aanzien van de (door)ontwikkeling van een agenda voor investeringen in menselijk kapitaal in Zuid-Limburg. De volgende vraag staat centraal in deze quickscan:

Welke Human Capital Agenda-initiatieven binnen Zuid-Limburg zijn in 2024 en 2025 afgerond of nog lopende, en welke kenmerken in termen van betrokken actoren en samenwerkingsverbanden, sectoren, doelgroepen en beoogde doelstellingen vertonen deze initiatieven?

1.2 Methodologische aanpak

De informatie in deze quickscan is tot stand gekomen op basis van methodische triangulatie, waarbij zowel systematische documentanalyses als expertconsultaties zijn toegepast. In mei 2025 zijn, op basis van een gevalideerde zoekstrategie, relevante initiatieven geïdentificeerd, geselecteerd en inhoudelijk geanalyseerd. Vervolgens zijn expertconsultaties uitgevoerd met tien arbeidsmarktexperts uit de regio, evenals de leden van de Economic Board Zuid-Limburg. Meer informatie over de methodologische aanpak is te vinden in bijlage 1 en 2.

1.3 Leeswijzer

In hoofdstuk 2 wordt inzicht gegeven in de regionale economische ambities en arbeidsmarkttuitdagingen voor Zuid-Limburg. Vervolgens wordt binnen dit hoofdstuk het begrip Human Capital Agenda gedefinieerd en ook de focuspunten van deze HC(A)-initiatieven toegelicht. In hoofdstuk 3 worden de resultaten gepresenteerd. Tot slot worden in het laatste hoofdstuk zowel de conclusie als de aanbevelingen geformuleerd, die bijdragen aan het tot stand komen van een Human Capital Agenda voor Zuid-Limburg.

2.

Regionale economische ambities en de arbeidsmarkttuitdagingen voor Zuid-Limburg

De economische ambities van Zuid-Limburg zijn gericht op het versterken van de kenniseconomie, het bevorderen van innovatie en het faciliteren van de transitie naar een duurzame economie. Een goed functionerende arbeidsmarkt wordt hierbij gezien als een essentiële randvoorwaarde, evenals grensoverschrijdende samenwerking die de positie van de regio binnen de euregionale context versterkt. In deze arbeidsmarkt telt elke inwoner van Limburg, waarmee er wordt gewerkt aan een inclusieve arbeidsmarkt. In het Coalitieakkoord 2023-2027 benadrukt het Limburgse bestuur het belang van een goed functionerende arbeidsmarkt voor Limburg. Men wil dit realiseren door in samenwerking met de onderwijspartners uit het mbo, hbo en wo te werken aan toekomstbestendig onderwijs, door te investeren in een goed opgeleide beroepsbevolking door middel van bijvoorbeeld Leven Lang Ontwikkelen (LLO)-trajecten en door vraag en aanbod op de arbeidsmarkt beter in balans te brengen aan de hand van beter inzicht in arbeidsmarktkrapte en het huidige personeelsbestand.⁵ De optimalisatie van de aansluiting tussen vraag en aanbod op de (eu) regionale arbeidsmarkt verdient hierbij de aandacht. Het gaat immers om zowel de kwaliteit van het aanbod van arbeid als de kwantiteit van de vraag naar arbeid.⁶

Voor het realiseren van een goed functionerende Limburgse arbeidsmarkt – inclusief de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg – heeft de Provincie Limburg binnen het beleidskader 2024-2027 drie actielijnen geformuleerd:

1. Toekomstbestendige onderwijsinfrastructuur

Onderwijs speelt een essentiële rol in het aanpakken van arbeidsmarkttuitdagingen, met name voor jongeren, werkenden, werkzoekenden en nieuwkomers waarvan de vaardigheden niet aansluiten op de arbeidsmarktvraag. Een toekomstbestendige en flexibele onderwijsinfrastructuur is nodig om adequaat in te spelen op veranderingen in de arbeidsmarkt en samenleving. Dit omvat het stimuleren van publiek-private samenwerkingen om beroepsopleidingen, leerling plaatsen en initiatieven voor Leven Lang Ontwikkelen beter af te stemmen op de actuele en toekomstige arbeidsmarktbehoeften.

2. Toekomstbestendige en wendbare beroepsbevolking

De beschikbare banen in Limburg sluiten niet altijd goed aan op de kwalificaties van de beroepsbevolking. Deze mismatch wordt versterkt door snelle verdergaande veranderingen op de arbeidsmarkt en de voortdurend steeds sneller wijzigende kennis, vaardigheden en competenties die nodig zijn voor verschillende beroepen. Leven Lang Ontwikkelen is daardoor essentieel voor het realiseren van een toekomstbestendige en wendbare beroepsbevolking. Een toekomstbestendige werkende moet flexibel kunnen inspelen op veranderingen ten aanzien van haar vakgebied. Maar ook werkgevers dienen zich aan te passen door onder andere het voeren van strategisch HRM-beleid.

3. Vraag en aanbod in balans

De arbeidsmarkt in Limburg kampt met een aanzienlijk personeelstekort, wat een risico vormt voor het goed functioneren van de Limburgse arbeidsmarkt. Ondanks een stijgende arbeidsparticipatie, daalt de potentiële beroepsbevolking sterk door vergrijzing. Tot 2026 voorziet het UWV tekorten in sectoren als ICT, zorg en welzijn, onderwijs en techniek, terwijl in andere beroepen, zoals retail en administratie, minder knelpunten worden verwacht. Juist deze sectoren zijn van groot belang voor de regionale economie én de

⁵ Provincie Limburg (2024b)

⁶ Stoffers (2023)



breder maatschappelijke welvaart, omdat ze niet alleen een aanzienlijk deel van de werkgelegenheid vertegenwoordigen, maar ook essentieel zijn voor het functioneren van andere sectoren, de leefbaarheid van de regio en de kwaliteit van publieke dienstverlening.

Uit het beleidskader 2024-2027 van de Provincie Limburg blijkt dat Zuid-Limburg ernaar streeft haar sterke punten in topsectoren zoals chemie, (duurzame) energie, Life Sciences & Health en ICT, maar ook in andere sectoren waaronder de hightechindustrie te benutten. Deze economische ambitie vereist een doelmatige aanpak van het versterken van de arbeidsmarkt, door het gericht investeren in de beroepsbevolking, zodat deze is uitgerust met passende kennis, vaardigheden en competenties die nodig zijn om economische groei te bevorderen, innovatie te stimuleren, arbeidsproductiviteit te verhogen en zich aan te passen aan de veranderende eisen van sectoren.

3.

Resultaten: HC(A)-Initiatieven voor het versterken van menselijk kapitaal in Zuid-Limburg

De systematische documentanalyse en de expertconsultaties hebben geresulteerd in 48 HC(A)-initiatieven, gericht op het versterken van menselijk kapitaal in de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg. Deze initiatieven zijn allen momenteel nog niet afgerond. Van de 48 geïdentificeerde initiatieven zijn er 29 begrensd door een bepaalde looptijd. De overige 19 initiatieven zijn doorlopend van aard en/of vermelden geen expliciete einddatum.

Op basis van een nadere analyse identificeren wij drie categorieën van HC(A)-initiatieven (zie Figuur 1), die zich elk richten op het versterken van menselijk kapitaal met verschillende focuspunten, namelijk:

HC(A)-initiatieven specifiek gericht op de topsectoren in Zuid-Limburg

Deze initiatieven geven, al dan niet vanuit een Human Capital Agenda, expliciet invulling aan de arbeidsmarkt- en scholingsvraagstukken die gerelateerd zijn aan de tien Nederlandse topsectoren;⁷

HC(A)-initiatieven gericht op het versterken van menselijk kapitaal in Zuid-Limburg

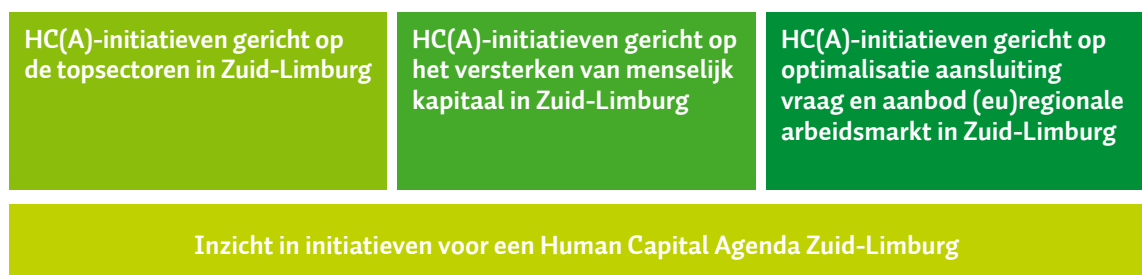
Deze initiatieven zijn gericht op het versterken van het menselijk kapitaal, oftewel het bevorderen van de kennis, vaardigheden en competenties van individuen, zodat zij effectief kunnen bijdragen aan de productiviteit op de arbeidsmarkt;

HC(A)-initiatieven gericht op optimalisatie aansluiting vraag en aanbod (eu)regionale arbeidsmarkt in Zuid-Limburg

Deze initiatieven zijn gericht op het identificeren, aantrekken en behouden van talent voor de Zuid-Limburgse arbeidsmarkt vanuit euregionaal perspectief.

Figuur 1

Overzicht categorieën HC(A)-initiatieven in Zuid-Limburg



Voor een gedetailleerd inzicht in elk HC(A)-initiatief met betrekking tot de looptijd, betrokken actoren en samenwerkingsverbanden, de sectoren en doelgroepen waarop het initiatief zich richt, de beoogde doelstellingen, en de hyperlink naar het betreffende HC(A)-initiatief, verwijzen wij u naar de separaat bijgevoegde spreadsheet “Overzicht HC(A)-initiatieven arbeidsmarktregio Zuid-Limburg”.

3.1 HC(A)-initiatieven gericht op de topsectoren in Zuid-Limburg

De zoekstrategie onthult 22 Human Capital (Agenda) initiatieven van de topsectoren Energie, Chemie, Agri & Food, Life Sciences & Health, High Tech Systemen en Materialen (HTSM), ICT en Logistiek. Deze grootschalige projecten zijn (deels) publiekelijk gefinancierd vanuit bijvoorbeeld het Nationaal Groeifonds (NGF)⁸ en dragen bij aan het stimuleren van economische groei en de noodzakelijke maatschappelijke transitie, door in te zetten op voldoende (kwantitatieve match) en kwalitatief passende (kwalitatieve match) talenten op de arbeidsmarkt.

Van al deze topsectoren bevatten uitsluitend de topsectoren Energie en ICT een specifiek HCA-initiatief:

- Voor de topsector Energie betreft dit het initiatief HCA Groenvermogen NL;
- Voor de topsector ICT betreft dit het initiatief HCA-ICT Limburg.

De overige topsectoren participeren weliswaar in diverse projecten, maar beschikken niet over een eigenstandig HCA-programma. De overige HC(A)initiatieven van topsectoren die gericht zijn op het versterken van het menselijk kapitaal, zijn als volgt:

Voor de topsector energie zijn de volgende HC(A) initiatieven geïncorporeerd:

- **HCA Groenvermogen NL;**
- NieuweWarmteNu;
- ESF+ Interreg VI-A Vlaanderen-Nederland: AMV Energy Learning Community;
- ESF+ Interreg VI-A Vlaanderen-Nederland: Energie(k) Onderwijs;
- PPS opschaling in het beroepsonderwijs/ Samenwerkend Netwerk van Ecosystemen in Limburg (SNEL)⁹.

De topsector chemie participeert in de projecten:

- Just Transition Fund: Future Proof Human Capital (A1);
- Just Transition Fund: Zuyd Flex Tech;
- Just Transition Fund: Transition Network Academy VISTA;
- Regio Deal Zuid Limburg Circular Chemelot.

Topsector Agri & Food participeert binnen de HC(A)-initiatieven “cellulaire agricultuur” en “European Digital Innovation Hub (EDIH) Zuid-Nederland”.

De topsector Life Sciences & Health is betrokken bij de HC(A)-initiatieven:

- HEALTH-RI;
- regmed XD;
- ESF+ Interreg Vlaanderen-Nederland Next steps voor nieuwkomers;
- Sectoraal ontwikkelpad zorg en welzijn;
- Grote Mijnstreek Coalitie;
- Zorgconnect Zuid-Limburg;
- Van de mensen.

⁸ Rijksoverheid (z.d.). Nationaal Groeifonds

⁹ Het SNEL initiatief is ook gerelateerd aan de topsectoren chemie, hightech systemen & materialen en ICT

Daarnaast participeert Zuid-Limburg ook in het initiatief “Luchtvaart in transitie” gerelateerd aan de topsector High Tech Systemen en Materialen (HTSM), maar ook aan de topsectoren chemie en energie. ICT participeert binnen de HC(A)-initiatieven, te weten:

- **HCA-ICT Limburg;**
- Nederlandse AI-coalitie

Ten slotte is het HC(A)-initiatief “Beyond” gerelateerd aan de topsector logistiek, met specifieke aandacht voor de medische logistiek. Zie figuur 2 voor een overzicht van de Zuid-Limburgse HC(A)-initiatieven gericht op de topsectoren.

Figuur 2

Overzicht van de Zuid-Limburgse HC(A)-initiatieven gericht op de topsectoren





3.2 HC(A)-initiatieven gericht op het versterken van menselijk kapitaal in Zuid-Limburg

Uit de resultaten blijkt dat er 21 initiatieven zijn geïncorporeerd die zich richten op het versterken van kennis, vaardigheden en competenties van (potentiële) werkenden. Deze initiatieven omvatten activiteiten, investeringen en beleidsmaatregelen die veelal vanuit een triple helix samenwerking tussen overheden, onderwijs- en kennisinstellingen en het bedrijfsleven zijn of worden ontwikkeld.¹⁰ Ze richten zich op het stimuleren van Human Capital, oftewel het ontwikkelen en verbeteren van passende kennis, vaardigheden en competenties bij individuen, wat noodzakelijk is om economische groei te bevorderen, innovatie te stimuleren, arbeidsproductiviteit te verhogen. Dit stelt potentiële werkenden in staat te stellen zich aan te passen aan de veranderende eisen op de arbeidsmarkt. Uit de bevindingen blijkt dat deze HC(A)-initiatieven dikwijls meerdere verschillende focuspunten tegelijkertijd bedienen, waardoor zij niet zuiver in slechts één van de drie onderscheiden categorieën van initiatieven zijn te ordenen.

De HC(A)-initiatieven die gericht zijn op het versterken van het menselijk kapitaal van (potentiële) werkenden kunnen worden geordend naar wel of niet-sectorgebonden en richten zich veelal op generieke doelgroepen, zoals werkenden, werkzoekenden en/of mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voorbeelden hiervan zijn de initiatieven: het Talent Charter actieplan, Limburg Leert, LLO Katalysator, coöperatie Loopbaan en Ontwikkeling (LEO), Regio Deal Parkstad II 2023-2028, ESF+ Interreg VI-A Maas-Rijn: SMARAGD, Limburg HR, GrensInfoPunten, Werkcentrum Zuid-Limburg, ESF+ Nederland, Vakmanschapsagenda mbo Limburg 2030: Samen voor duurzaam vakmanschap in Limburg en de Strategische Agenda 2021-2030 Parkstad Limburg.

¹⁰ Reguliere onderwijs- en (re-)integratie HC(A)initiatieven van respectievelijk onderwijsinstellingen (mbo, hbo en wo) en het UWV zijn niet geïncorporeerd vanwege hun structurele karakter en primaire focus op het versterken van human capital.

Ook zijn er HC(A)-initiatieven die zich richten op het versterken van menselijk kapitaal voor potentiële specifieke, sectorgebonden werkenden. De techniek Coalitie Limburg/ Aanvalsplan Arbeidsmarktkrapte Bouw-, Energiesector ook bekend als Aanvalsplan Techniek, focust zich specifiek op het bevorderen van menselijke kapitaal van (potentiële) werkenden voor naast de topsector energie ook de bouw- en techniek-sector. Het ESF+ Interreg Maas- Rijn: CYPRESS HC-initiatief is gebonden aan de automotive sector. Het “Maastricht Maakt” HC(A)-initiatief is gerelateerd aan de maakindustrie en heeft ook specifieke aandacht voor het versterken van kennis, vaardigheden en competenties bij individuen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie, zoals statushouders, asielzoekers en vroegtijdig schoolverlaters. Ook is er een HC(A)-initiatief gericht op de gedwongen ontslagen VDL Nedcar-medewerkers, die middels loopbaanoriëntatie, - begeleiding, en advies, aangevuld met scholings- en ontwikkeltrajecten worden gestimuleerd middels een passend initiatief. Daarnaast is er het ESF+ Programma JTF 2021-2027 Nederland, dat zicht richt op de om- en bijscholing van werkenden in de industrie die worden geraakt door de transitie naar een klimaat neutrale economie. Het HC(A)-initiatief “Educatieve Agenda Limburg” is gericht op het versterken van menselijk kapitaal onder werkenden in het onderwijs, terwijl de “Regio Deal Zuid Limburg Werkplaats” dit beoogt voor potentiële werkenden in de textiel-en kledingindustrie. Tot slot besteden de HC(A)-initiatieven “Yuverta Leven Lang Ontwikkelen project eciobose” en “Medlands parkstad” specifiek aandacht voor het versterken van human capital in respectievelijk de groene sector en de medische technologiesector. Zie figuur 3 voor het overzicht van HC(A)-initiatieven gericht op het versterken van menselijk kapitaal van (potentiële) werkenden.

Figuur 3

Overzicht van HC(A)-initiatieven gericht op het versterken van menselijk kapitaal

Generieke doelgroepen, niet-sectorgebonden	Specifieke doelgroepen, sectorgebonden
• Talent Charter actieplan • Limburg Leert • LLO Katalysator • Leo loopbaan en ontwikkeling • Regio Deal Parkstad II 2023-2028 • ESF+ Interreg Maas Rijn: SMARAGD • Limburg HR • GrensInfoPunten • Werkcentrum Zuid-Limburg • ESF+ Nederland • Vakmanschapsagenda mbo Limburg 2030: Samen voor duurzaam vakmanschap in Limburg • Strategische Agenda 2021-2030 Parkstad Limburg	• De techniek Coalitie Limburg/ Aanvalsplan Arbeidsmarktkrapte Bouw-, Energiesector ook bekend als Aanvalsplan Techniek Just Transition Fund: Future Proof Human Capital (A1) • ESF+ Interreg Maas- Rijn: CYPRESS • Maastricht maakt • Dienstverlening ontslagen VDL Nedcar-medewerkers • ESF+ Programma JTF 2021-2027 Nederland • Educatieve Agenda Limburg • Regio Deal Zuid Limburg Werkplaats • Yuverta Leven Lang Ontwikkelen project eciobose • Medlands parkstad

3.3. HC(A)-initiatieven gericht op optimalisatie aansluiting vraag- en aanbodoptimalisatie op (eu)regionale arbeidsmarkt in Zuid-Limburg

Er zijn 16 HC(A)-initiatieven geïdentificeerd gericht op de optimalisatie van de aansluiting van vraag en aanbod op de (eu)regionale arbeidsmarkt. Het gaat binnen de arbeidsmarkt immers om zowel de kwaliteit van het aanbod van arbeid als om de kwantiteit van de vraag naar arbeid. Deze initiatieven kenmerken zich veelal door een quadruple helix samenwerking tussen overheden, onderwijs- en kennisinstellingen, het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties, zoals het UWV. Vanuit deze samenwerking wordt gestreefd naar het behouden dan wel aantrekken van talent voor de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg, al dan niet sectorgebonden. Hierbij wordt niet alleen gekeken naar het werknemersperspectief, maar wordt ook het werkgeversperspectief meegenomen door het stimuleren van een kwantitatieve én kwalitatieve match. Door deze benadering dragen deze initiatieven bij aan een duurzame versterking van het regionale arbeidsmarktecosysteem.

De resultaten laten zien dat deze initiatieven zich veelal richten tot generieke doelgroepen, sector-overstijgend, zoals alle (potentiële) individuen die kunnen acteren op de regionale arbeidsmarkt, waarbij wordt gedoeld op het optimaliseren van aansluiting vraag en aanbod sectoroverstijgend. Voorbeelden van deze initiatieven zijn: Talent Charterplan actieplan, Regio Deal Parkstad II 2023-2028 (onderdeel van strategische agenda parkstad Limburg 2021-2030), Werk Centrum Zuid-Limburg, Vakmanschapsagenda mbo Limburg 2030, Welcome to Maastricht Region, ESF+ Nederland, Strategische Agenda 2021-2030 Parkstad Limburg.

Euregionale arbeidsmarkt

De volgende HC(A)-initiatieven zijn initiatieven die (potentieel) talent voorbereiden op de euregionale arbeidsmarkt en grensoverstijgende matchmaking:

- Interreg VI-programma Deutschland-Nederland: Euregio Mobility;
- Interreg Maas-Rijn (NL - BE - DE): Connect'ED;
- Interreg Maas-Rijn: STIPP;
- GrensInfoPunten.

Ook zijn er sectorgebonden HC(A)-initiatieven gericht op optimalisatie aansluiting vraag en aanbod (eu) regionale arbeidsmarkt, die zich focussen op een specifieke doelgroep. Het "Aanvalsplan Arbeidsmarkt-krapte Bouw-, Energiesector" ook bekend als Aanvalsplan Techniek vanuit de Techniek Coalitie Limburg, richt zich exclusief op het laten kiezen voor dan wel behouden van, (potentieel) talent voor de techniek-, bouw- en energiesector. Het initiatief "Maastricht Maakt" focust zich op het aantrekken en behouden van (potentiële) werkenden voor de maakindustrie, net zoals het ESF+ Programma JTF 2021-2027 Nederland-initiatief zich richt op het vraag-aanbodoptimalisatie voor de sector industrie. Tot slot richt het initiatief "Medlands parkstad" zich op het aantrekken en behouden van talent voor de medische technologiesector en de "Limburg Defensie Agenda / Defensie InnovatieHub Slimme Materialen" focust zich op het aantrekken van talent, gericht op het versterken worden geconfronteerd. In figuur 4 worden de HC(A)-initiatieven gericht op optimalisatie aansluiting vraag en aanbod (eu)regionale arbeidsmarkt weergegeven.



Figuur 4

Overzicht HC(A)-initiatieven gericht op optimalisatie aansluiting vraag en aanbod (eu)regionale arbeidsmarkt

Sectoroverstijgende (eu)regionale HCA-initiatieven, met generieke doelgroepen

- Talent Charterplan actieplan
- Regio Deal Parkstad II 2023-2028 (onderdeel van strategische agenda parkstad Limburg 2021-2030)
- Werkcentrum Zuid-Limburg
- Vakmanschapsagenda mbo Limburg 2030
- Welcome to Maastricht Region
- ESF+ Nederland
- Strategische Agenda 2021-2030 Parkstad Limburg

Sectoroverstijgende euregionale HCA-initiatieven, met generieke doelgroepen

- Interreg VI-programma Deutschland-Nederland: Euregio Mobility
- Interreg Maas-Rijn (NL - BE - DE): Connect'ED
- Interreg Maas-Rijn: STIPP
- GrensInfoPunten

Sectorgebonden (eu)regionale HCA-initiatieven, specifieke doelgroepen

- Aanvalsplan Arbeidsmarktkrapte Bouw-, Energiesector/ Aanvalsplan Techniek vanuit de Techniek Coalitie Limburg
- Maastricht Maakt (Maakindustrie)
- ESF+ Programma JTF 2021-2027 Nederland (Industrie)
- Medlands parkstad (Medische logistiek)

4.

Conclusies

Een Human Capital Agenda (HCA) kan een bijdrage leveren aan het realiseren van de economische ambities van Zuid-Limburg, omdat het fungeert als een richtinggevend kader voor gerichte investeringen in menselijk kapitaal en daarmee de samenhang en effectiviteit van initiatieven versterkt. De ontwikkeling van een Human Capital Agenda Zuid-Limburg dient nauw aan te sluiten op de specifieke regionale context en economische ontwikkelingen. Investerings in human capital kunnen dan een doorslaggevende factor zijn bij het realiseren van een toekomstbestendige Zuid-Limburgse arbeidsmarkt.

Op basis van de ordening kan worden geconcludeerd dat de meeste HC(A)-initiatieven tot stand komen binnen het kader van een triple-helix samenwerking, waarbij drie kernactoren, namelijk overheid, bedrijfsleven en kennisinstellingen gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor het versterken van zowel de vraag als het aanbod op de arbeidsmarkt. De geïdentificeerde HC(A)-initiatieven hebben als overkoepelend doel het ontwikkelen en behouden van talent in Zuid-Limburg om beter in te spelen op de huidige en toekomstige maatschappelijke en economische uitdagingen. Hierbij is er ook aandacht voor euregionale samenwerking, gericht op het bevorderen van mobiliteit, opleiding en arbeidsmarkttoegang over landsgrenzen heen.

Ook ligt de nadruk van de HC(A)-initiatieven op het beter verbinden van onderwijs en arbeidsmarkt, gericht op het ontwikkelen en verbeteren van relevante kennis, vaardigheden en competenties bij (potentiële) werkenden, zodat zij succesvol kunnen navigeren in hun loopbaan en daarmee aansluiten bij de vraag van de arbeidsmarkt. De geïdentificeerde en geïncludeerde HC(A)-initiatieven richten zich dan vooral op Leven Lang Ontwikkelen van (potentiële) werkenden, werkzoekenden en studenten, waarbij er bij enkele initiatieven ook specifiek aandacht is voor het stimuleren van digitalisering binnen de organisatie, alsmede het ondersteunen van werkenden en werkgevers bij de transitie naar een circulaire, klimaatneutrale bedrijfsvoering.

De HC(A)-initiatieven zijn gericht op zowel de topsectoren, zoals energie, chemie, agri & food, life sciences & health, high tech systemen en materialen, ICT en logistiek, als op andere belangrijke sectoren binnen de maakindustrie. Kortom, voor een grote diversiteit aan sectoren zijn er al dan niet sectorgebonden human capital versterkende initiatieven. Bovendien zijn er HC(A)-initiatieven die grensoverstijgend opereren en zodoende bijdragen aan de realisatie van een goed functionerende euregionale arbeidsmarkt.

De doelgroep van de HC(A)-initiatieven is breed en richt zich op het volledige arbeidspotentieel: van studenten, werkzoekenden en (potentiële) werkenden tot werkgevers. Daarnaast is er ook aandacht voor doelgroepen met een minder sterke arbeidsmarktpositie, zoals statushouders, nieuwkomers en jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hieruit kan er geconcludeerd worden dat er dus ook aandacht is voor specifieke doelgroepen en inclusie.

Wat betreft de looptijd van de verschillende HC(A)-initiatieven varieert dit per initiatief. Sommige initiatieven hebben een vooraf bepaalde looptijd, terwijl andere initiatieven een doorlopend karakter hebben zonder vaste einddatum. De initiatieven met een vaste looptijd betreffen veelal de Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+) programma's die bedoeld zijn om de werkgelegenheid, sociale inclusie, onderwijs en vaardigheden van potentiële werkenden te versterken.¹¹

Uit de resultaten kan tot slot geconcludeerd worden dat er ook overlap is tussen de verschillende HCA-initiatieven in Zuid-Limburg. Zo dienen deze initiatieven dikwijls meerdere doelstellingen, doelgroepen en sectoren tegelijk. Deze overlap kan mogelijk synergie en schaalvoordelen opleveren, echter vraagt het wel om goede afstemming en coördinatie om doelmatig en efficiënt te kunnen werken aan het versterken van human capital binnen Zuid-Limburg. Een scherpe monitoring op de complementariteit van de initiatieven vraagt hierbij dan ook de aandacht.

¹¹ Europese Commissie (z.d.)

5.

Aanbevelingen

Het opstellen van een Human Capital Agenda, al dan niet sector-, doelgroep gebonden, kan bijdragen aan de optimalisatie van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Op basis van systematische identificatie, ontwikkeling, aantrekking, optimale benutting en het duurzaam behoud van human capital kan een Human Capital Agenda bijdragen aan een doelgerichte strategische versterking van de regionale arbeidsmarktstructuur. In een markt met schaarse arbeidskrachten, waar sprake is van een 'battle for talents' en waar bepaalde doelgroepen met arbeidspotentieel nog beperkt participeren, is het belangrijk om een integrale, sectoroverstijgende HCA-agenda te ontwikkelen. Bijzondere aandacht verdient HC(A) initiatieven die zich richten op de uitdagingen binnen hedendaagse en toekomstige kraptesectoren, waaronder ICT, zorg en welzijn, onderwijs en techniek. Daarbij is het ook van belang om gericht te investeren in innovatieve sectoren die cruciaal zijn voor de regionale economische ontwikkeling en transitieopgaven.¹²

Door een integrale aanpak dient er te worden gezorgd voor een gezamenlijk overzicht en afstemming om overlappingsen en conflicterende belangen tussen sectoren en doelgroepen te voorkomen en synergiën te benutten. Dit bevordert een efficiëntere inzet van middelen en partners en zorgt voor een samenhangend arbeidsmarktbeleid dat gericht is op het versterken en beter benutten van menselijk kapitaal, het stimuleren van innovatie, het ondersteunen van economische groei en het bevorderen van een inclusieve en duurzame samenleving.

Om de economische ambities van Zuid-Limburg te realiseren, is het daarom essentieel om een onderbouwde regionale Human Capital Agenda te ontwikkelen die aansluit op de Agenda Zuid-Limburg van Provincie Limburg. Voor de evidence-based ontwikkeling van een succesvolle regionale Human Capital Agenda worden de volgende uitgangspunten aanbevolen.¹³

Ten eerste zouden (eu)regionale arbeidsmarkt- en demografische data als vertrekpunt moeten dienen. Het verzamelen, analyseren en koppelen van gegevens over bijvoorbeeld werkgelegenheid, scholingsbehoeften en sectorale ontwikkeling stelt de Zuid-Limburgse arbeidsmarkt in staat om richting te geven aan onderbouwde beleidskeuzes en om gericht in te spelen op hedendaagse en toekomstige arbeidsmarkttransities.

Op basis van deze inzichten is het tweede uitgangspunt het verbinden van het human capital-beleid aan de economische strategie van de regio, zoals beschreven in de Agenda Zuid-Limburg van Provincie Limburg. Door strategische sectoren te identificeren, zoals zorg, techniek, energie of logistiek, kan een HCA gericht bijdragen aan de ontwikkeling van menselijk kapitaal dat aansluit bij de economische ambities van de regio. Daarbij wordt aanbevolen te starten met een beperkte set prioritaire sectoren, waaronder de kraptesectoren, teneinde focus en uitvoerbaarheid te waarborgen.

Om deze strategische focus te vertalen naar gerichte actie, is structurele samenwerking het derde uitgangspunt. Dit vraagt om samenwerking volgens het Quadruple Helix model, waarin overheid, onderwijs en onderzoek, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties gezamenlijk optrekken. Waar het traditionele Triple Helix model zich richt op de interactie tussen overheid, onderwijsinstellingen en bedrijven, voegt het Quadruple Helix model daar een vierde, steeds belangrijkere speler aan toe: de samenleving. Door ook maatschappelijke organisaties en gebruikers actief te betrekken, wordt de Human Capital Agenda breder gedragen, beter afgestemd op maatschappelijke behoeften en sterker ingebed in de praktijk. Werkgevers beschikken over cruciale inzichten in arbeidsmarktkansen en -knelpunten, het onderwijs is essentieel voor het afstemmen van aanbod op de regio, en maatschappelijke partners leveren praktijkkennis en zorgen voor legitimiteit en draagvlak. Zo ontstaat een agenda die niet alleen beleidsmatig gedragen is, maar ook praktijkgericht, uitvoerbaar en maatschappelijk relevant.

¹² TNO Vector (2025)

¹³ Landelijk Ondersteuningsteam Regionale Arbeidsmarkt (2025)



Vervolgens vraagt een toekomstbestendig human capital-beleid ook om blijvende aandacht voor een Leven Lang Ontwikkelen (vierde uitgangspunt). Investeren in de employability van werkenden en het bevorderen van bij- en omscholingstrajecten zijn cruciale componenten van een toekomstbestendig human capital-beleid. De HCA kan daarbij projecten initiëren die gericht zijn op het versterken van vaardigheden en het vergroten van weerbaarheid op de arbeidsmarkt.

Tot slot is het van belang om HCA-interventies te benaderen als businesscases. Door interventies te onderbouwen met duidelijke doelstellingen, beoogde resultaten en inzicht in kosten en baten, wordt het eenvoudiger om draagvlak te verkrijgen en om financiering aan te trekken. Dit versterkt zowel de uitvoerbaarheid als een duurzame inbedding van de Human Capital Agenda.

Door deze uitgangspunten te volgen, kan een robuuste en effectieve Human Capital Agenda worden opgesteld en vervolgens uitgevoerd. Het uiteindelijke doel is om bij te dragen aan de positionering van Zuid-Limburg als een aantrekkelijke, innovatieve en concurrerende regio in de 21e eeuw.

Literatuurlijst

Bogner, A., Littig, B., & Mens, W. (2009). *Interviewing Experts*. Palgrave Macmillan.

Bowen, G. A. (2009). Document Analysis as a Qualitative Research Method. *Qualitative Research Journal*, 9(2), 27-40.

Europese Commissie (z.d.). *Europees Sociaal Fonds Plus*. Geraadpleegd op 12 mei 2025, van <https://european-social-fund-plus.ec.europa.eu/nl>

Landelijk Ondersteuningsteam Regionale Arbeidsmarkt (2025, 23 april). *Op weg naar een human capital agenda*. Geraadpleegd op 2 mei 2025, van <https://www.samenvoordeklant.nl/publicaties/lessons-learned-lerend-netwerk-human-capital-agenda/op-weg-naar-een-human-capital>

OECD (z.d.). *Human capital and educational policies*. Geraadpleegd op 2 mei 2025, van https://www.oecd.org/en/topics/sub-issues/human-capital-and-educational-policies.html?utm_source

Provincie Limburg (2024a). *Agenda Zuid-Limburg. Zuid-Limburg gaat over grenzen heen*. Geraadpleegd op 2 mei 2025, van <https://www.parkstad-limburg.nl/assets/galleries/50/304-01-agenda-zuid-limburg-zuid-limburg-gaat-over-grenzen-heen.pdf>

Provincie Limburg (2024b). *Beleidskader 2024-2027. Werken aan een toekomstbestendige economie*.

Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (2025, 28 januari). *Topsectoren*. Geraadpleegd op 9 mei 2025, van <https://www.rvo.nl/onderwerpen/innovatie-en-topsectoren/topsectoren>

Rijksoverheid (z.d.). *Nationaal Groeifonds > Doel Nationaal Groeifonds*. Geraadpleegd op 9 mei 2025, van <https://www.nationaalgroeifonds.nl/doel-nationaal-groeifonds>

Stoffers (2023). Employability in de context van een innovatieve en lerende regio. *Gedrag & Organisatie*, 36(3), 235-255.

TNO Vector (2025). *Het Nederlandse concurrentievermogen in het licht van het Draghi-rapport*. Geraadpleegd op 13 juni 2025, van <https://vector.tno.nl/artikelen/draghi-rapport-kansen-innovatie/>

UWV (2025). *Datasets*. Geraadpleegd op 2 mei 2025, van <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/datasets>



Bijlage 1: Methodologische aanpak

De informatie in deze quickscan is tot stand gekomen op basis van methodische triangulatie, waarbij zowel systematische documentanalyse als expertconsultaties zijn toegepast. In de mei 2025 zijn ten eerste op basis van een gevalideerde zoekstrategie, relevante initiatieven geselecteerd en inhoudelijk geanalyseerd. Vervolgens zijn negen arbeidsmarktexperts uit de regio geconsulteerd. Daarnaast zijn,

Systematische documentanalyse

Systematische documentanalyse is een kwalitatieve onderzoeksmethode waarbij documenten op een gestructureerde en methodische wijze worden verzameld, beoordeeld, en geanalyseerd om patronen, thema's en betekenissen te identificeren. Deze methode omvat het systematisch doorzoeken, selecteren, beoordelen en synthetiseren van informatie uit relevante documenten volgens vooraf bepaalde inclusie- en exclusiecriteria, met als doel betrouwbare en valide conclusies te trekken.¹⁴ Ten eerste zijn door het onderzoeksteam via een gestructureerd, iteratief proces, de te hanteren informatiebronnen, de zoekstrategie inclusief de bijbehorende search string, vastgesteld.

Zoekstrategie

Het iteratief proces in de zoekstrategie omvatte meerdere stappen, elk gericht op het waarborgen van de betrouwbaarheid, validiteit en bruikbaarheid van de verkregen resultaten:

14 Bowen (2009)

1. Selectie van informatiebronnen

Er is gestart met een beredeneerde selectie van databases die geraadpleegd dienen te worden, namelijk Interreg (<https://interreg.eu>), Provincie Limburg (<https://www.limburg.nl>), Europees Sociaal Fonds Plus (<https://european-social-fund-plus.ec.europa.eu/nl>) maar ook Google (www.google.com).

2. Ontwikkeling van de search string

Een search string is een combinatie van zoekwoorden die wordt gebruikt om gericht informatie te vinden in databases of zoekmachines. Op basis van literatuur en vanuit de centrale onderzoeksvraag is een initiële search string opgesteld. Gebruikmakend van Booleaanse operatoren, zoals AND, OR, NOT, zijn tekstwoorden, inclusief relevante synoniemen en gerelateerde termen vastgesteld. Deze initiële zoekstrategie is door het onderzoeksteam gezamenlijk vastgesteld.

3. Pre-testen van de search string

Na het opstellen van de voorlopige search string is er een pre-test in de vorm van pilotzoekacties uitgevoerd in de geselecteerde informatiebronnen. Deze pre-test heeft als doel te controleren of de search string lage of hoge relevantie oplevert met betrekking tot de onderzoeksvraag en om eventuele onvolledigheden of irrelevante zoekresultaten te identificeren.

4. Review, aanpassingen en validatie van de search string

Aan de hand van de bevindingen uit de pre-test heeft het onderzoeksteam de initiële search string herzien. Dit kan inhouden dat er nieuwe tekstwoorden, inclusief relevante synoniemen en gerelateerde termen zijn toegevoegd of dat er aanpassingen zijn gemaakt aan bestaande termen, tegen vooraf gedefinieerde inclusie- en exclusiecriteria. Dit heeft geresulteerd in de definitieve search string te weten “human capital” OR arbeidsmarkt OR “menselijk kapitaal” AND initiatieven AND Limburg AND Nederland.

5. Screening en selectie aan de hand van inclusie- en exclusiecriteria

Op basis van de titel en de bijbehorende toelichting zijn de resultaten voortdurend getoetst aan de centrale onderzoeksvraag en de inclusie- en exclusiecriteria (Zie Tabel 1 voor deze criteria).

Tabel 1.

Inclusie- en exclusiecriteria

Criteria	Inclusie	Exclusie
Looptijd initiatief	HCA-initiatieven die in de jaren 2024 en 2025 zijn afgerond of nog lopen	HCA-initiatieven die voor de jaren 2024 en 2025 zijn afgerond
Financieringswijze initiatief	Publiek Private financiering	Uitsluitend Private financiering
Categorieën HC-initiatieven	- Human Capital Agenda initiatieven topsectoren - HC-initiatieven gericht op optimalisatie aansluiting vraag en aanbod (eu)regionale arbeidsmarkt - HC-initiatieven gericht op versterken van Human Capital	
Regio waarin initiatief actief is	Zuid-Limburg Nederland	Buiten Zuid-Limburg

6. Handmatige zoekacties

Complementair aan de geautomatiseerde zoekstrategie zijn handmatige zoekacties uitgevoerd op relevante websites, zoals waaronder Interreg (<https://interreg.eu>), Provincie Limburg (<https://www.limburg.nl>), die mogelijk niet of onvolledig zijn opgenomen in de geraadpleegde informatiebronnen.

7. Kwaliteitsbeoordeling, data-extractie en synthesesmethode

De geïdentificeerde documenten zijn, gebruikmakend van de centrale onderzoeksvraag, vervolgens systematisch geanalyseerd, geëxporteerd en gesynthetiseerd. Hierbij is er data verzameld ten aanzien van:

Naam; Looptijd; Actoren/Samenwerkingsverbanden; Doelstelling; Betrokken sectoren; Doelgroepen.

8. Rapportage en transparantie

Tenslotte zijn de gehele zoekstrategie en het selectieproces zorgvuldig en transparant gerapporteerd, hetgeen replicatie mogelijk maakt.

Expertconsultaties

Na het afronden van de systematische documentanalyses hebben expertconsultaties plaatsgevonden. Expertconsultaties zijn een kwalitatieve onderzoeksmethode waarbij specifieke deskundigen of professionals met erkende expertise op een bepaald gebied worden geraadpleegd om hun gespecialiseerde kennis, ervaringen en inzichten te verzamelen. Deze methode wordt gebruikt om diepgaande informatie te verkrijgen over complexe vraagstukken, en zodoende resultaten te valideren binnen een onderzoekscontext.¹⁵

Er zijn tien inhoudelijke deskundigen telefonisch geconsulteerd voor het verkrijgen van aanvullende inzichten en validatie van de resultaten. Voor de expertconsultaties lieten we ons leiden door de deelvragen die in de centrale onderzoeksvraag van hoofdstuk 1 zijn te onderscheiden, waaronder:

- Welke (publiek gefinancierde) Zuid-Limburgse HCA-initiatieven die in 2024 en 2025 afgerond of nog lopende zijn zij bij u bekend?
- Op welke sectoren en doelgroepen richten deze initiatieven zich?
- Wat zijn de beoogde doelstellingen van deze HCA-initiatieven?

Afsluitend vond op 21 mei 2025 een expertconsultatie plaats met de leden van de Economic Board Zuid-Limburg, gericht op aanscherping en validatie van de conceptversie naar de eindversie van de quickscan.

Deze expertinterviews dragen bij aan een voortdurende afstemming tussen de systematische documentanalyses en de betekenisvolle input van regionale experts, waardoor de validiteit, de betrouwbaarheid en de bruikbaarheid van de resultaten van het onderzoek worden versterkt. Bijlage 1 geeft inzicht in de deelnemerslijst van de expertconsultaties.

15 Bogner et al. (2009)

Bijlage 2 - Deelnemerslijst expertconsultaties

Naam		
1. Gerald Ahn	Arbeidsmarktadviseur	UWV
2. Ramon Niessen	Directeur	Leo Loopbaan
3. Sjoerd Mooren	Hoofd Parkmanagement en Projecten	LWV
4. Janneke Gardeniers	Coördinerend Senior Arbeidsmarkt & Onderwijs	Provincie Limburg
5. Martin de Beer	Wethouder Economie en Arbeidsmarkt, Financiën, Duurzaamheid en Sport Bestuurslid Voorzitter	Gemeente Heerlen Stichting Economische Samenwerking Zuid-Limburg Regionaal Werkbedrijf Arbeids- regio Zuid-Limburg
6. Anouk Schmid	Business Developer	LIOF
7. Bart Paumen	Adviseur Strategie	Zuyd Hogeschool
8. Raymond Braeken	Manager Mens en Organisatie	Vivantes Zorggroep
9. Sjoerd Mooren	Hoofd Parkmanagement & Projecten	LWV
10. Bas de Gier	Senior regio coördinator	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
11. Leden van de Economic Board Zuid-Limburg		

